

Responsable Recrutement - anglais courant H/F

Réf. de l'offre

2.23/0220/001516

Expérience requise

2-5 ans

Type de contrat

CDI

Date de publication

12/03/2020

Niveau d'études requis

BAC + 5

Rémunération

Selon expérience

Localisation

Écouen

Présentation

Akkion Recruitment, acteur des Ressources Humaines spécialiste du recrutement dans les métiers à forte valeur ajoutée, recrute pour son client, positionné dans le domaine des hautes technologies médicales, un(e)

Responsable Recrutement – anglais courant H/F.

Missions

Expert(e) du recrutement, vous démontrez votre capacité à piloter et à déployer les outils et les processus de recrutement dans l'objectif d'anticiper les recrutements, d'attirer les talents et de développer la marque employeur.

Vous prenez en charge les recrutements de la population cadre pour le siège, les sites de production et les filiales commerciales (profils R&D, marketing, qualité, finance...).

Rattaché(e) au DRH et en lien avec les Responsables Ressources Humaines des filiales, justifiant d'une expérience convaincante et réussie de plusieurs années en environnement exigeant, vous êtes efficace et autonome dans vos principales missions et responsabilités, orientées autour de 2 axes :

- **Le recrutement**
- Elaboration et déploiement de la politique de recrutement et d'intégration,
- Définition, déploiement et homogénéisation des standards, des process et des moyens,
- Définition de la stratégie de sourcing en fonction des profils recherchés (jobboards, réseaux sociaux, annonces, salons, forums, relations écoles,...),
- Gestion des relations avec les partenaires (écoles, cabinets de recrutement...)
- Pilotage et réalisation des recrutements,
- Suivi de l'intégration des candidats et des périodes d'essai,
- Gestion des projets de mobilité internationale,
- Définition et gestion du budget annuel,
- Réalisation d'une veille réglementaire portant sur les évolutions structurelles et conjoncturelles,
- Reporting et suivi des indicateurs de performance
- Management d'un Chargé de recrutement.

- Mise en œuvre de la politique de communication interne,
- Développement d'outils favorisant l'esprit d'appartenance et la cohésion entre les sites / services,
- Développement de la marque employeur (web, réseaux sociaux, institutionnels, partenariats,...),
- Gestion du budget annuel de communication interne.

Dans un esprit d'équipe engagé, en parfaite interface avec les RRH et les Managers opérationnels, vous vous assurez de la réussite des recrutements et des parcours d'intégration et vous mettez en place une véritable gestion des talents et de fidélisation des salariés.

Profil recherché

De formation supérieure BAC+4/5 (RH, ESC,...), idéalement, vous justifiez d'une expérience réussie de plusieurs années dans des fonctions similaires.

Vous possédez une parfaite maîtrise du Pack Office et des outils web.

Intégré(e) au sein d'un groupe international, votre anglais est courant.

Informations complémentaires

Type de contrat: CDI