

Gestionnaire Paie H/F

Réf. de l'offre

2.23/0419/001398

Expérience requise

5-10 ans

Type de contrat

Intérim

Date de publication

07/06/2019

Niveau d'études requis

BAC + 3

Rémunération

Selon expérience

Localisation

Beauvais

Présentation

Akkion Recruitment, acteur des Ressources Humaines spécialiste du recrutement dans les métiers à forte valeur ajoutée, recrute pour son client recrute pour son client société industrielle du secteur de la métallurgie positionnée parmi les leaders mondiaux, un(e)

Gestionnaire de Paie H/F

Missions

Expert(e) de la paie et de l'administration du personnel, vous garantissez la fiabilité des 400 paies de votre périmètre.

Intégré(e) au sein du Département RH et en lien avec les équipes internes (Finance...), vous justifiez d'une expérience convaincante et réussie de plusieurs années au sein d'un environnement exigeant et idéalement au sein d'un secteur industriel.

Grâce à votre goût pour les chiffres, à votre capacité d'analyse, à votre rigueur et à votre sens de l'organisation, vous êtes parfaitement autonome et pertinent(e) dans vos principales missions et responsabilités :

- Collecte et préparation des éléments variables de paie,
- Contrôle et saisie des éléments variables de paie sous Hypervision,
- Calcul de la paie, contrôle des opérations de paie et édition des bulletins,
- Traitement de la Gestion des Temps (GTA) et correction des anomalies sous eTemptation (Horoquartz),
- Réalisation et contrôle des déclarations sociales (DSN...),
- Établissement des acomptes, des retenues de paie et des soldes de tout compte,
- Gestion de l'administration du personnel : contrats, avenants, attestations, calcul des IJSS, prévoyance, mutuelle, relation avec les organismes sociaux, création des dossiers d'embauche, mise à jour des registres du personnel,
- Participation aux opérations Compensation and Benefits (C&B) : merit review, préparation des augmentations individuelles, analyses liées à la paie,
- Contrôle de gestion sociale : règlements Fonds de Solidarité...
- Veille juridique et sociale.

A l'aise avec les outils SIRH, vous participez aux améliorations du système de paie et vous validez les tests de développement délivrés par le fournisseur.

Doté(e) d'excellentes qualités relationnelles, d'un fort sens du service et, force de proposition, vous intervenez en interface constructive auprès des salariés.

Profil recherché

Diplômé(e) BAC+3 à BAC+5 en Ressources Humaines, Paie, ou en Contrôle de Gestion Sociale (Licence Paie, Licence RH option Paie, Licence Comptabilité, DSCG...), vous justifiez d'une expérience similaire de minimum 5 années au sein d'un environnement exigeant.

Vous disposez d'une très bonne maîtrise d'Excel (fonctions avancées) et du logiciel de paie Hypervision. Idéalement, vous connaissez eTemptation (Horoquartz).

Vous maîtrisez les règles de paie et vous détenez de très bonnes connaissances en législation sociale.

Informations complémentaires

Type de contrat: Intérim